

COMUNE DI TREVENUOLO

Provincia di Verona

PROT. 9457/2019

ALLEGATO 1

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AI SENSI DEGLI ARTT. 7 SGG. CCNL 21-05-2018, IN MERITO ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE DELL'ANNO 2018.

CONTRATTO DECENTRATO 2018 – PARTE ECONOMICA

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti della Legge.

| | |
|---|---|
| Data di sottoscrizione | Preintesa: 25/11/2019 Contratto: |
| Periodo temporale di vigenza | Anno: 2018 |
| Composizione della delegazione trattante | Parte datoriale pubblica: - Presidente: Magalini Renato – Segretario Comunale - Componente: Francesco Modè – responsabile area contabile-personale Ennio Mirandola – resp. area edilizia privata pubblica Emanuela Piccinini – resp. area amministrativa Componente sindacale: - RSU: Danieli Barbara - OO.SS. ammesse alla contrattazione: Angelo Tirapelle - CISL-FP Organizzazioni sindacali Firmatarie della preintesa: RSU - CISL-FP Firmatarie del contratto: RSU |
| Soggetti destinatari | Personale non dirigente |
| Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica) | Utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane, produttività e salario accessorio nonché degli istituti che prevedono l'erogazione di emolumenti al personale. Non è prevista l'applicazione di progressioni orizzontali o verticali. |
| Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria | - è stato adottato il piano delle performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009 (ai sensi art.169, c. 3-bis TUEL il piano dettagliato degli obiettivi ex art. 108, c. 1 TUEL e il piano della performance ex art. 10 D.Lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel PEG) con delibere di G.C. n. 144 del 12/12/2012 - è stato attivato il sistema di valutazione delle performance individuale e collettiva, delle prestazioni dei dipendenti e delle attività dell'amministrazione, con integrazione del Regolamento degli uffici e servizi. - è stato adottato il piano triennale di prevenzione della corruzione e programma triennale per la trasparenza e l'integrità approvato con delibera G.C. n. 07/2018. - è stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009, per quanto di competenza. - è stato adottato il PEG 2018 approvato con deliberazione di G.C. n. 45 del 13/05/2018 con assegnazione dei obiettivi e capitoli di bilancio ai Responsabili dei servizi; - è stato adottato il piano triennale del fabbisogno del personale 2018/2020 approvato con deliberazione G.C. n. 03 del 30/01/2018 - è stato approvato il il Rendiconto di di gestione per l'esercizio 2018 |

| | |
|------------------------|--|
| | approvato con deliberazione di C.C. n. 17 del 30/04/2019 - sono state redatte da parte dei Responsabili dei servizi le valutazioni sulla Performance 2018 consegnate al presidente del NVI ai sensi dell'art. 14, c. 6 del D.Lgs. n. 150/2009, per la relativa valutazione e validazione. |
| Eventuali osservazioni | ----- |

Illustrazione dell'articolato del contratto:

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

La costituzione del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane, per la produttività e miglioramento dei servizi anno 2018, ai sensi dell'art. 65 CCNL 21-05-2018, è avvenuta con deliberazione G.C. n 86/2018 e determinazione n. 251/2018, esecutive, relativamente alla parte stabile del Fondo per un importo pari ad euro 33.970,73, e alla parte variabile per euro 991,06, nonché le decurtazioni per il rispetto del limite art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/17 di € 3.870,74 per un totale di euro 31.091,05.

Si dà atto della compatibilità dei costi come segue: con deliberazione del Consiglio comunale n. 7/2018, di approvazione del bilancio di previsione per l'anno 2018, si è autorizzata l'applicazione dei contratti collettivi nazionali di lavoro e l'attivazione della contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dei vincoli di bilancio e degli strumenti di programmazione 2018/2020, ai sensi di quanto previsto dall'art. 40 del D.Lgs. 165/2001.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri del CCNL, le risorse 2018 vengono utilizzate nel seguente modo:

| | | |
|--------------------------------------|---|-----------|
| A) su fondo fisso (25.266,01€) | Progressioni consolidate 2017 e precedenti | 17.491,02 |
| | Progressioni orizzontali di sviluppo 2018 | - |
| | Indennità di comparto | 4.477,09 |
| | | |
| | Totale A | 21.968,11 |
| B) su fondo variabile (6.825,38€) | Art. 70-bis c. 1 lett. a), b), c) CCNL 21.05.2018 | 928,22 |
| | art. 70-quinques c.2 let. a) CCNL 21.05.2018 | 2.802,24 |
| | Art. 68 c. 2 let. a) e b) CCNL 21.05.2018 | 5.392,48 |
| | | |
| | Totale B | 9.122,94 |
| | Totale | 31.091,05 |

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determina effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale, di cui all'integrazione del Regolamento per gli uffici e servizi con le parti relative al Ciclo della Performance-Valutazione e Merito e al Sistema di Misurazione delle Performance, approvata con deliberazione della Giunta comunale in premessa citata.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

La preintesa di CCDI non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2018.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Obiettivo della contrattazione decentrata integrativa è la destinazione di risorse come premio all'impegno lavorativo finalizzato al miglioramento dei servizi interni e rivolti agli utenti, con razionalizzazione delle procedure lavorative e riduzione dei costi. Dai dati esposti nella relazione tecnico-finanziaria è possibile rilevare quale elemento comune a tutte le scelte effettuate dall'Amministrazione, e soggetto di accordo con la parte sindacale, la determinazione di riconoscere ai dipendenti comunali compensi di natura accessoria legati alla produttività collettiva ed a quella della prestazione resa, alla performance, al raggiungimento di obiettivi e alla assunzione di specifiche responsabilità. L'utilità del contratto decentrato integrativo in materia di produttività ed efficienza dei servizi erogati è, in estrema sintesi, la seguente:

- produttività collettiva: incentiva la partecipazione attiva e costante nel luogo di lavoro, attraverso un riconoscimento legato alla prestazione in servizio;
- compenso per produttività individuale: è destinato ad incentivare il personale con il fine ultimo, anche attraverso progetti finalizzati, del miglioramento della qualità dei servizi erogati.

G) altre informazioni eventualmente utili: nessuna

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 7 sgg. CCNL 21-05-2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2018

Relazione Tecnico Finanziaria

La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti del Comparto Funzioni Locali, art. 67 CCNL 21-05-2018, è stato quantificato dall'Amministrazione con DGC n. G.C. n 86/2018 e determinazione n. 251/2018 per un totale di 31.091,05 così suddiviso:

| Descrizione | Importo |
|--|------------------|
| Risorse stabili | 33.142,50 |
| Risorse stabili escluse dal limite | 828,23 |
| Risorse variabili | 991,06 |
| TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE | 34.961,79 |
| DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE | 33.142,50 |
| DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE | 1.819,29 |
| Decurtazioni | 3.870,74 |
| SOMME A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA | 31.091,05 |

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

La parte storica consolidata del fondo per le risorse decentrate, implementata con gli incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL ed altri incrementi con carattere di stabilità e certezza, è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti come segue:

| | |
|---|------------------|
| UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018 | 33.142,50 |
| Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67, COMMA 2, D. Lgs 75/2017 | |
| RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C) | - |

| | |
|---|------------------|
| RISORSE ART. 2 COMMA 3 DEL D.LGS. 165/2001 - ART. 67 COMMA 2 LETTERA D) | - |
| TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) | |
| INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILI DEL FONDO DELLO STRAORDINARIO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA G) | |
| INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA H) | |
| TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23, COMMA 2, D. Lgs 75/2017 | - |
| Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67, COMMA 2, D. Lgs 75/2017 | |
| INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 -DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5 | |
| DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5 | 828,23 |
| TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23, COMMA 2, D. Lgs 75/2017 | 828,23 |
| TOTALE FONDO FISSO | 33.970,73 |

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

| | |
|--|-------------|
| Risorse variabili soggette al limite | |
| SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) SE ATTIVITA' ORDINARIAMENTE RESE | |
| RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B) | |
| SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ICI | - |
| SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (2016/2017) | |
| SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA | |
| SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001 | |
| SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ... | |
| FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D) | |
| MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 COMMA 3 LETTERA F) | |
| RISORSE PERSONALE ADDETTO ALLE CASE DA GIOCO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G) | |
| FINO 1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 67 COMMA 3 LETTERA H) | |
| OBIETTIVI DEL PIANO DELLA PERFORMANCE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA I) - include anche risorse art. 208 C.d.S. | |
| TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO ANNO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA K) | |
| TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23, COMMA 2, D. Lgs 75/2017 | 0,00 |
| Risorse variabili NON soggette al limite | |
| ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 68 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE (ART. 67 COMMA 1 E COMMA 2) | |
| ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA E) | 991,06 |
| SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) - ATT.TA' NON ORDINARIAMENTE RESE | |
| RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B) -CORTE DEI CONTI SEZ AUTONOMIE N. 34/2016 | |
| SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - PROGETTAZIONI INTERNE D.LGS. 163/2006 | |
| SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA | |
| SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (DAL 2018) | |
| SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001 | |

| | |
|---|------------------|
| SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - RECUPERO EVASIONI IMU | |
| SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ... | |
| RISORSE STANZIATE DA REGIONI E CITTA' METROPOLITANE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA J) | |
| TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23, COMMA 2, D. Lgs 75/2017 | 991,06 |
| Importo totale fondo risorse decentrate | 34.961,79 |

Sezione III – eventuali decurtazioni del fondo: 3.870,74 SUP.TO LIMITE 2016 - ART. 23 COMMA 2 - DLGS. 75/17

Sezione IV – sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

| Descrizione | Importo |
|--|-----------|
| A) Fondo tendenziale | |
| Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità | 33.970,73 |
| Risorse variabili | 991,06 |
| Totale fondo tendenziale | 34.961,79 |
| B) Decurtazioni del Fondo tendenziale | |
| Decurtazioni parte fissa | 0 |
| Decurtazioni parte variabile | 3.870,74 |
| Totale decurtazioni fondo tendenziale | 3.870,74 |
| C) Fondo sottoposto a certificazione | |
| Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità | 33.970,73 |
| Risorse variabili | 991,06 |
| Totale fondo sottoposto a certificazione | 31.091,05 |

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo: voce non presente

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – destinazione non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non sono disponibili per la contrattazione integrativa somme per totali 21.968,11€ relative a:

| | |
|---|-----------|
| INDENNITA' DI COMPARTO | 4.477,09 |
| PROGRESSIONI ORIZZONTALI art. 17, c. 2 lett. b) | 17.491,02 |
| Totale | 21.968,11 |

Sezione II – destinazione specificatamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi sempre per complessivi 29.482,04 € relative a:

| | |
|---|----------|
| PRODUTTIVITA' art. 68 c. 2 lett. a) e b) | 5.392,48 |
| INDENNITA' DI DISAGIO art. 70-bis c. 1 lett. a) | 232,50 |
| INDENNITA DI RISCHIO art. 70-bis c. 1 lett. b) | 360,00 |
| INDENNITA' MANEGGIO VALORI art. 70 c. 1 lett. c) | 335,72 |
| SPECIFICHE RESPONSABILITA' art. 70-quinques c. 2 lett. a) | 2.802,24 |
| PROGETTI OBIETTIVI art. 67 c. 5 lett. b) | |
| PROGETTAZIONI INTERNE art. 67 c. 3 lett. C) | |
| Totale | 9.122,94 |

Sezione III – destinazione ancora da regolare (eventuali): nessuna

Sezione IV – sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione:

| | |
|----------------------------------|-----------|
| Somme non regolate dal contratto | 21.968,11 |
| Somme regolate dal contratto | 9.122,94 |
| Somme ancora da regolare | 0 |
| Totale | 31.091,05 |

Sezione V - destinazione temporaneamente allocate all'esterno del Fondo: voce non presente

Sezione VI – attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale:

a) attestazione motivata, del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a € 33.970,73, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, ecc.) ammontano a € 21.968,11. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali):

Per l'anno 2018 non è prevista l'effettuazione di selezioni per le progressioni orizzontali, come illustrato nei precedenti punti.

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 – schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2018 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno 2016

| Descrizione | Anno 2018 | Anno 2016 | Differenza | Anno 2017 |
|-----------------------|---------------|-----------|------------|-----------|
| Fondo parte fissa | (*) 33.970,73 | 33.142,50 | - | 33.142,50 |
| Fondo parte variabile | 991,06 | 4.766,09 | - 3.020,03 | 1.746,06 |
| Decurtazioni | 3.870,74 | | | |
| Totale | 31.091,05 | 37.908,59 | - 3.020,03 | 34.888,56 |

(*)comprende importo di € 828,23 non soggetto al tetto 2016, ex. dich. congiunta n. 5 ccnl 2016/2018 del 21-05-2018

Tabella 2 – Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo Anno 2018 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016

| Descrizione | Anno 2018 | Anno 2016 | Differenza | Anno 2017 |
|---|-----------|-----------|------------|-----------|
| <i>Utilizzo del fondo sottratto alla contrattazione</i> | | | | |
| INDENNITA' DI COMPARTO | 4.477,09 | 5.072,49 | - | 5.072,49 |
| PROGRESSIONI ORIZZONTALI art. 17, c. 2 lett. b) | 17.491,02 | 19.384,32 | - | 19.415,29 |

| | | | | |
|--|-----------|-----------|------------|-----------|
| SPECIFICHE RESPONSABILITA' art. 68 c. 2 lett. e) | - | - | - | - |
| Totale | 21.968,11 | 24.456,81 | - | 24.487,78 |
| <i>Destinazione regolate in sede di contrattazione integrativa</i> | | | | |
| PRODUTTIVITA' art. 68 c. 2 lett. a) e b) | 5.392,48 | 5.219,36 | 142,80 | 5.076,56 |
| INDENNITA' DI DISAGIO art. 70-bis c. 1 lett. a) | 232,50 | 511,67 | 109,17 | 442,50 |
| INDENNITA DI RISCHIO art. 70-bis c. 1 lett. b) | 360,00 | 360,00 | - | 360,00 |
| INDENNITA' MANEGGIO VALORI art. 70 c. 1 lett. c) | 335,72 | 335,72 | - | 335,72 |
| SPECIFICHE RESPONSABILITA' art. 70-quinques c. 2 lett. a) | 2.802,24 | 3.250,00 | -181,00 | 3.431,00 |
| PROGETTI OBIETTIVI art. 67 c. 5 lett. b) | - | - | - | - |
| PROGETTAZIONI INTERNE art. 67 c. 3 lett. C) | - | - | - | - |
| INCENTIVI PROGETTAZIONE art. 15, c. 1 let k CCNL 1999 | - | 2.158,11 | - | - |
| RECUPERO EVASIONE ICI art. 17, c. 1 lett K) CCNL 1999 | - | 1.616,92 | -861,92 | 755,00 |
| Totale | 9.122,94 | 13.451,78 | -790,95 | 10.400,78 |
| <i>Destinazione fondo sottoposto a certificazione</i> | | | | |
| Non regolate dal decentrato | 21.968,11 | 24.456,81 | + 30,97 | 24.487,78 |
| Regolate dal decentrato | 9.122,94 | 13.451,78 | - 3.051,00 | 10.400,78 |
| Ancora da regolare | - | - | - | - |
| Totale | 31.091,05 | 37.908,59 | - 3.020,03 | 34.888,56 |

Compatibilità economica-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economica-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

La spesa prevista nel bilancio 2018 per il Fondo risorse decentrate è finanziata in base agli istituti contrattuali vigenti e trova copertura ai vari interventi di spesa adeguatamente dotati. Si da atto che nel bilancio pluriennale sono previsti fondi idonei a finanziare le spese derivanti dal contratto decentrato integrativo anche per gli esercizi successivi.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Il limite di spesa del fondo risulta rispettato come dimostrato dal prospetto della Tabella 1.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Si da atto della positiva verifica delle disponibilità finanziarie in bilancio a totale copertura delle voci del Fondo:

- il totale del fondo come sopra determinato è impegnato ai dovuti capitoli di bilancio;
- le somme per oneri riflessi sono dovutamente impegnate a bilancio;
- le somme per IRAP sono dovutamente impegnate a bilancio;
- non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Trevenzuolo, il 28/11/2019

Il responsabile dell'Area Contabile e Personale

Francesco dott. Modè

(Firmato Digitalmente)