



COMUNE DI TREVENZUOLO

Via Roma 5
37060 - Trevenzuolo -

Tel. 045/7350288

Fax: 045/7350348

DECRETO DEL SINDACO N. 10

OGGETTO: AREA DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI, NOMINA RESPONSABILE DI AREA AMMINISTRATIVA (ART. 16-21 CCNL 16 NOVEMBRE 2022).

IL SINDACO

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale n. 44 del 13 maggio 2019 con la quale è stata approvata la metodologia per la graduazione, il conferimento e la revoca delle posizioni organizzative;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale n. 72 del 30 giugno 2020 e il relativo allegato con la quale è stata approvata la modifica della scheda tecnica contenuta nel regolamento sulla metodologia per la graduazione, il conferimento e la revoca delle posizioni organizzative;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale n. 108 del 19 dicembre 2020 con la quale è stato approvato il nuovo riassetto organizzativo a seguito dello scioglimento dell'Unione Veronese Tartarotione ed il contestuale rientro in capo al Comune dei servizi a suo tempo ad essa trasferiti;

RICHIAMATO il Regolamento Comunale di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi del Comune di Trevenzuolo (VR) approvato con deliberazione di G.C n. 160 del 28 dicembre 2010 e successivamente modificato con deliberazione di G.C n. 12 del 18 febbraio 2019;

VISTI gli art. 16- 17- 18- 19- 20- 21 del CCNL 16 novembre 2022 del Comparto Funzioni Locali;

RITENUTO di nominare la Dott.ssa Emanuela Piccinini, quale responsabile dell'Area Amministrativa reputando che la stessa sia in possesso dei requisiti previsti dalla d.g.c 44/2019 e d.g.c 72/2020;

RITENUTO di assegnare l'indennità di posizione prevista dall'art.15 del citato CCNL 21 maggio 2018;

VISTO l'art.50, comma 10, del d.lgs 267 del 18 agosto 2000;

DECRETA

- 1) Di nominare per il periodo 01 gennaio 2023 sino al 31 dicembre 2023, la Dott.ssa Emanuela Piccinini, appartenente all'area dei funzionari e delle elevate qualificazioni del vigente C.C.N.L., responsabile dell'Area Amministrativa;

- 2) Di assegnare al dipendente suddetto l'indennità di posizione nella misura di 16.000,00 € annui;
- 3) Di riconoscere una retribuzione di risultato pari al 15% delle risorse finalizzate alla singola erogazione complessiva della retribuzione di posizione e risultato come previsto dall'art. 17 comma 4 del CCNL 2019-2021 sottoscritto il 16 novembre 2022;
- 4) Di dare atto che la presente nomina può essere revocata per intervenuti mutamenti organizzativi o per accertamento di risultati negativi;
- 5) Di comunicare il presente Decreto all'interessato;
- 6) Di comunicare il presente decreto al Responsabile del Servizio Finanziario per quanto di sua competenza.

Dalla residenza comunale, 14-12-2022

Il Sindaco
Torsi Eros

