

COMUNE DI TREVENZUOLO

Provincia di Verona

Verbale di Deliberazione della Giunta Comunale

Copia

N°125 del 28-12-2022

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2023-2025 (PTFP).

L'anno duemilaventidue, addì ventotto del mese di dicembre alle ore 18:00, si è riunita la Giunta Comunale. Partecipa con funzione di verbalizzante il Segretario Comunale DOTT. SSA PUZZO CARMELA.

Intervengono i Signori:

Cognome e Nome	Qualifica	Firma Presenze
TORSI EROS	SINDACO	P
CAZZOLA VALENTINO	VICE SINDACO	P
CESTARO STEFANIA	ASSESSORE	P

PRESENTI: 3

ASSENTI: 0

Constatato il numero legale degli intervenuti, assume la presidenza TORSI EROS nella sua qualità di SINDACO ed espone gli oggetti iscritti all'ordine del giorno e su questi la Giunta Comunale adotta la seguente deliberazione:

GC 125 del 28-12-2022

Comune di Trevenzuolo, via Roma, 5 - Provincia di Verona – Tel. 045/7350288 - Fax 045/7350348

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2023-2025 (PTFP).

LA GIUNTA COMUNALE

DATO ATTO che la seduta della Giunta Comunale si è tenuta con modalità a distanza in attuazione del decreto del Sindaco n. 18 in data 15-10-2020, avente ad oggetto: “Misure di contenimento dell’emergenza epidemiologica da Covid 19 – Riunioni del Consiglio e della Giunta in videoconferenza, Trasparenza e tracciabilità”;

VISTA l’allegata proposta di deliberazione, relativa all’oggetto, e ritenuta la stessa meritevole di approvazione integrale senza modificazioni;

RICHIAMATE le disposizioni di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 ed in particolare l’articolo 48;

RICHIAMATO lo Statuto, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 35 del 30/05/2000 e successive modificazioni ed integrazioni, esecutiva ai sensi di legge;

RICHIAMATO il “Regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi”, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 160 del 28/12/2010, esecutiva ai sensi di legge;

RICHIAMATO il vigente “Regolamento di contabilità”, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 12 del 29/04/2013, esecutiva ai sensi di legge;

VISTI gli allegati pareri favorevoli resi, ai sensi e per gli effetti dell’articolo 49 del decreto legislativo n. 267/2000, in ordine alla regolarità tecnica e alla regolarità contabile, del presente provvedimento;

con votazione unanime favorevole

D E L I B E R A

DI APPROVARE l’allegata proposta di deliberazione, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

Successivamente con separata votazione unanime, la Giunta del Comune di Trevenzuolo,

D E L I B E R A

DI DICHIARARE il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell’art. 134 – ultimo comma del decreto legislativo n. 267/2000.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE ALLA GIUNTA COMUNALE AVENTE AD OGGETTO:

APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2023-2025 (PTFP).

IL SINDACO

PREMESSO che:

- Con deliberazione del Consiglio Comunale n. 6 del 13 aprile 2022 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione per il periodo 2022/2024;
- Con deliberazione del Consiglio Comunale n. 7 del 13 aprile 2022 è stato approvato il Bilancio di Previsione Finanziario per il periodo 2022/2024;
- Con deliberazione della Giunta Comunale n. 37 del 06 maggio 2022 è stata approvata la Variazione al Bilancio di Previsione 2022-2024;
- Con deliberazione della Giunta Comunale n. 44 del 31 maggio 2022 è stata approvata la Variazione al Bilancio di Previsione 2022-2024;
- Con deliberazione del Consiglio Comunale n. 16 del 04 luglio 2022 è stata approvata la Variazione al Bilancio di Previsione 2022- 2024;
- Con deliberazione del Consiglio Comunale n. 19 del 26 luglio 2022 è stato approvato l'assestamento generale al bilancio di previsione 2022-2024 e la salvaguardia degli equilibri di bilancio per l'anno 2022 ai sensi degli art. 175, comma 8 e art. 193 del d.lgs 267/2000;
- Con deliberazione della Giunta Comunale n. 62 del 27 luglio 2022 è stato approvata la Variazione al Bilancio di Previsione 2022/2024;
- Con deliberazione del Consiglio Comunale n. 25 del 20 ottobre 2022 è stato approvata la Variazione al Bilancio di Previsione 2022-2024;
- Con deliberazione della Giunta Comunale n. 109 del 15 novembre 2022 è stata approvata la Variazione al Bilancio di Previsione 2022-2024;
- Con deliberazione del Consiglio Comunale n. 30 del 24 novembre 2022 è stata approvata la Variazione al Bilancio di Previsione 2022-2024;
- Con deliberazione del Consiglio Comunale n. 12 del 31 maggio 2022 è stato approvato il Rendiconto della Gestione per l'esercizio 2021, ai sensi dell'art. 227, del d.lgs n. 267/2000;
- Con deliberazione della Giunta Comunale n. 81 del 20 settembre 2022 è stato approvato il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione 2022/ 2024 ai sensi dell'art. 6, d.l 80/2020, convertito con modificazioni in legge n.113/ 2021;

VISTO l'art.22, comma 1 del d.lgs 75/2017, il quale prevede che le linee di indirizzo per la pianificazione di personale di cui all'art. 6-ter del d.lgs 165/2001, sono adottate entro novanta giorni dalla data di entrata in vigore del medesimo decreto;

CONSIDERATO che con DPCM 8 maggio 2018 il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le predette “ Linee di Indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche”, pubblicate in G.U serie generale n.173 del 27 luglio 2018;

CONSIDERATO che non emergono situazioni di personale in esubero ai sensi e per gli effetti dell'art.33 del d.lgs 165/2001 e ss.mm.ii;

RAVVISATO che l'articolo 39 comma 1 della legge 27 dicembre 1997 n.449 prevede, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, che le amministrazioni siano tenute alla programmazione triennale del fabbisogno del personale;

RICHIAMATE:

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 19 del 24 febbraio 2022, con il quale è stato approvato il Piano Triennale dei Fabbisogno del Personale per il triennio 2022-2024;
- La deliberazione della Giunta Comunale n. 79 del 20 settembre 2022 avente ad oggetto: “ Modifica al Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2022-2024 (PTFP) approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 19 del 24 febbraio 2022”;

RICHIAMATO l'articolo 33 comma 2 del Decreto Legge 30 aprile 2019 n.34 convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019 n.58, che ha introdotto un nuovo vincolo per procedere all'assunzione di personale a tempo indeterminato;

RICHIAMATO il Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento Funzione Pubblica del 17.03.2020 (G.U n.108 del 27.04.2020) finalizzato ad individuare i valori soglia, differenziati per fascia demografica, del rapporto tra spesa complessiva per tutto il personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione, nonché ad individuare le percentuali massime annuali di incrementi della spesa di personale a tempo indeterminato per i comuni che si collocano al di sotto dei predetti valori soglia;

RILEVATO che il D.M 17 marzo 2020 citato dispone, dal 20 aprile 2020 una nuova metodologia di calcolo del limite di spesa che si assume in deroga a quanto stabilito dall'art.1, comma 557-quater, l.n 296/2006;

CONSIDERATO che l'art.2, comma 1, lettera “a” del d.p.c.m 17 marzo 2020 definisce “ *Spesa del personale: impegni di competenza per spesa complessiva per tutto il personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'art.110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipanti o comunque facenti capo all'ente, al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP, come rilevati nell'ultimo rendiconto della gestione approvato*”;

CONSIDERATO che l'art.2, comma 1, lettera "b" del d.p.c.m 17 marzo 2020 definisce " Entrate Correnti: media degli accertamenti di competenza riferite alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata";

RICHIAMATO l'art.4 del d.p.c.m 17 marzo 2020 il quale prevede quali sono i valori soglia per fascia demografica del rapporto della spesa del personale dei comuni rispetto alle entrate correnti e per la fascia demografica da 2.000 a 2.999 abitanti, in cui ricade il Comune di Trevenzuolo, il rapporto percentuale deve essere pari al 27,60%;

PRESO ATTO che rispetto la media delle entrate correnti risultanti dagli ultimi tre rendiconti approvati (2019, 2020, 2021) al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità, è pari a 1.949.970,74 il rapporto con la spesa del personale risultante dall'ultimo rendiconto approvato (452.252,71 €) risulta essere pari al 23,19 %;

RICHIAMATO l'art 5 del d.p.c.m 17 marzo 2020 il quale prevede che " *in sede di prima applicazione e fino al 31 dicembre 2024, i Comuni di cui all'art.4, comma 2, possono incrementare annualmente, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa del personale registrata nel 2018 in misura non superiore al valore percentuale indicato in Tabella 2, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione e del valore soglia di cui all'rt.4, comma 1*";

ATTESO che per l'anno 2023 la percentuale di incremento corrisponde essere pari al 29% della spesa del personale registrata nel 2018;

RILEVATO che la capacità assunzionale complessiva ammonta ad euro € 85.939,22 come si evince dall'allegato schema (ALLEGATO A) che ne costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;

CONSIDERATO che il Comune di Trevenzuolo intende procedere con l'assunzione di una figura di Operatore Tecnico Manutentivo Cat. B3 sull'anno 2023, già presente nella programmazione finanziaria e nella pianta organica ma assente nell'organico attuale;

RITENUTO pertanto di approvare il Piano Triennale del Fabbisogno del personale inserendo nell'annualità 2023 l'assunzione di un operatore tecnico manutentivo cat. B3 da destinare all'Area Tecnica come si evince dal seguente schema:

ANNO 2023	ANNO 2024	ANNO 2025
Assunzione di un operatore tecnico manutentivo cat B3	Coperture dei posti che si dovessero rendere vacanti	Coperture dei posti che si dovessero rendere vacanti

DATO ATTO che il Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale così come aggiornato risulta compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio del Comune di Trevenzuolo;

ATTESO che con proprio verbale l'Organo di Revisione contabile ha accertato la conformità del presente atto al rispetto della normativa vigente (Allegato B);

VISTO il d.lgs 267/2000;

VISTO il parere in ordine alla regolarità tecnica e contabile espressa dal Responsabile ai sensi dell'art.49, comma 1 del TUEL 267/2000;

Tutto ciò premesso;

GC 125 del 28-12-2022

PROPONE

- 1) Di approvare le premesse quale parti integranti e sostanziali della presente deliberazione;
- 2) Di approvare lo schema di dotazione organica di cui all'allegato C alla presente deliberazione che ne costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 3) Di approvare il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2023- 2025, secondo il seguente schema:

ANNO 2023	ANNO 2024	ANNO 2025
Assunzione di un operatore tecnico manutentivo cat B3	Coperture dei posti che si dovessero rendere vacanti	Coperture dei posti che si dovessero rendere vacanti

- 4) Di dare atto che il Piano Triennale del Fabbisogno del personale di cui al presente atto è compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell'ente ed è coerente con gli spazi assunzionali a disposizione di questo ente, calcolati ai sensi del Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento Funzione Pubblica del 17.03.2020 attuativo dell'articolo 33 comma 2 del Decreto Legge 30 aprile 2019 n.34 convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019 e come indicato all'interno dell'allegato A;
- 5) Di dare atto altresì che le assunzioni previste con il presente atto e la dotazione organica risultante rispettano il limite massimo di spesa potenziale identificato nel limite di contenimento della spesa del personale previsto dall'art. 1 comma 557 della legge 296/2006 e che per il Comune di Trevenzuolo ammonta complessivamente a 575.015,86;
- 6) Di provvedere ad inviare il Piano Triennale dei fabbisogni di personale di cui al presente atto a SICO entro 30 giorni dall'adozione, come previsto dall'art. 6-ter comma 5 del d.lgs 165/2001, per cui “ *Ciascuna amministrazione pubblica comunica secondo le modalità definite dall'articolo 60 le predette informazioni e i relativi aggiornamenti annuali che vengono resi tempestivamente disponibili al Dipartimento della funzione pubblica. La comunicazione dei contenuti dei piani è effettuata entro 30 giorni dalla loro adozione e , in assenza di tale comunicazione, è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni*”;
- 7) Di dichiarare, con successiva, separata, unanime votazione, immediatamente eseguibile la presente deliberazione ai sensi del 4° comma dell'art. 134 del d.lgs 267/2000.

Il Sindaco

Torsi Eros

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Oggetto : APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2023-2025 (PTFP).

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Si esprime parere Favorevole di regolarità tecnica espresso ai sensi dell'art. 49 del T.U. approvato con D.Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267, in quanto la proposta che precede è conforme alle norme legislative e tecniche che regolamentano la materia.

COMUNE DI TREVENZUOLO, li 16-12-2022

IL RESPONSABILE DI AREA
F.to Cortesi Mattia

Documento informatico firmato digitalmente
ai sensi e con gli effetti di cui agli artt.20 e 21 de ld.lgs
n.82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Si esprime parere Favorevole in riguardo alla regolarità contabile di cui sopra, parere espresso ai sensi dell'art. 49, del T.U. approvato con D.Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267.

COMUNE DI TREVENZUOLO, li 16-12-2022

IL RESPONSABILE DI AREA
F.to Cortesi Mattia

Documento informatico firmato digitalmente
ai sensi e con gli effetti di cui agli artt.20 e 21 de ld.lgs
n.82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

Letto, confermato e sottoscritto

IL SINDACO
F.to TORSI EROS

Documento informatico firmato digitalmente
ai sensi e con gli effetti di cui agli artt.20 e 21 de ld.lgs n.82/2005;
sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to DOTT. SSA PUZZO CARMELA

Documento informatico firmato digitalmente
ai sensi e con gli effetti di cui agli artt.20 e 21 de ld.lgs
n.82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

ADEMPIMENTI RELATIVI ALLA PUBBLICAZIONE

Si attesta:

che copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo On-Line del sito di questo Comune, all'indirizzo www.comune.trevenzuolo.vr.it, il 09-01-2023 ed ivi rimarrà per 15 giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 124, comma 1°, T.U. – D.Lgs. 18/08/2000 n. 267.

IL RESPONSABILE AREA AMMINISTRATIVA
F.to PICCININI EMANUELA

Documento informatico firmato digitalmente
ai sensi e con gli effetti di cui agli artt.20 e 21 de ld.lgs n.82/2005;
sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il: 19-01-2023

[] Decorsi 10 giorni dalla pubblicazione all'Albo On – Line del sito informatico di questo Comune all'indirizzo www.comune.trevenzuolo.vr.it, ai sensi dell'art. 134, comma 3°, del T.U. approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

[] Per decorrenza dei termini, ai sensi dell'art. 134, comma 1°, del T.U. approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

IL RESPONSABILE DI AREA AMMINISTRATIVA
F.to PICCININI EMANUELA

Trasmessa ai Capigruppo, ai sensi dell'art. 125 del T.U. – D.Lgs n. 267/2002 il _____ prot. N. ____

Copia conforme all'originale ad uso amministrativo
Trevenzuolo _____

IL RESPONSABILE DI AREA AMMINISTRATIVA
PICCININI EMANUELA

Documento informatico firmato digitalmente
ai sensi e con gli effetti di cui agli artt.20 e 21 de ld.lgs n.82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

GC 125 del 28-12-2022

Comune di Trevenzuolo, via Roma, 5 - Provincia di Verona – Tel. 045/7350288 - Fax 045/7350348

DOTAZIONE ORGANICA 2023-2025							
Categoria Professionale	Categoria giuridica	Profilo Professionale	n. posti	tempo pieno	tempo parziale	di cui coperti	di cui vacanti
D	D1	ISTRUTTORE DIRETTIVO CONTABILE	1	1	0	1	0
D	D1	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	1	0	1	1	0
D	D3	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO	1	1	0	1	0
TOT CAT.PROFESSIONALE D			3	2	1	3	0
C	C1	ISTRUTTORE TECNICO	1	0	1	1	0
C	C1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	4	4	0	4	0
C	C1	AGENTE DI POLIZIA LOCALE	1	1	0	1	0
TOT CAT. PROFESSIONALE C			6	5	1	6	0
B	B3	OPERATORE TECNICO MANUTENTIVO	1	1	0	0	1
B	B3	ISTRUTTORE ESECUTIVO OPERATIVO CUOCA	1	1	0	0	1
TOT CAT. PROFESSIONALE B			2	2	0	0	2
TOTALE DOTAZIONE ORGANICA			11	9	2	9	2