

COMUNE DI TREVENZUOLO

Provincia di Verona

Verbale di Deliberazione della Giunta Comunale

Copia

N°15 del 17-02-2021

OGGETTO: MODIFICA AL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2021-2023 (PTFP) APPROVATO CON D.G.C N.3 DEL 19 GENNAIO 2021

L'anno duemilaventuno, addì diciassette del mese di febbraio alle ore 13:45, si è riunita la Giunta Comunale. Partecipa con funzione di verbalizzante il Segretario Comunale DOTT. SSA PUZZO CARMELA.

Intervengono i Signori:

Cognome e Nome	Qualifica	Firma Presenze
TORSI EROS	SINDACO	P
CAZZOLA VALENTINO	VICE SINDACO	P
CESTARO STEFANIA	ASSESSORE	P

PRESENTI: 3

ASSENTI: 0

Constatato il numero legale degli intervenuti, assume la presidenza TORSI EROS nella sua qualità di SINDACO ed espone gli oggetti iscritti all'ordine del giorno e su questi la Giunta Comunale adotta la seguente deliberazione:

GC 15 del 17-02-2021

OGGETTO: MODIFICA AL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2021-2023 (PTFP) APPROVATO CON D.G.C N.3 DEL 19 GENNAIO 2021.

LA GIUNTA COMUNALE

Dato atto che la seduta della Giunta Comunale si è tenuta con modalità a distanza in attuazione del decreto del Sindaco n. 18 in data 15-10-2020, avente ad oggetto: “Misure di contenimento dell'emergenza epidemiologica da Covid 19 – Riunioni del Consiglio e della Giunta in videoconferenza, Trasparenza e tracciabilità”;

Vista l'allegata proposta di deliberazione, relativa all'oggetto, e ritenuta la stessa meritevole di approvazione integrale senza modificazioni;

Richiamate le disposizioni di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 ed in particolare l'articolo 48;

Richiamato lo Statuto, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 35 del 30/05/2000 e successive modificazioni ed integrazioni, esecutiva ai sensi di legge;

Richiamato il “Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi”, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 160 del 28/12/2010, esecutiva ai sensi di legge;

Richiamato il vigente “Regolamento di contabilità”, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 12 del 29/04/2013, esecutiva ai sensi di legge;

Visti gli allegati pareri favorevoli resi, ai sensi e per gli effetti dell'articolo 49 del decreto legislativo n. 267/2000, in ordine alla regolarità tecnica e alla regolarità contabile, del presente provvedimento;

con votazione unanime favorevole

D E L I B E R A

Di approvare l'allegata proposta di deliberazione, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

Successivamente con separata votazione unanime, la Giunta del Comune di Trevenzuolo,

D E L I B E R A

Di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 – ultimo comma del decreto legislativo n. 267/2000.

GC 15 del 17-02-2021

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE ALLA GIUNTA COMUNALE AVENTE AD OGGETTO: MODIFICA AL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2021-2023 (PTFP) APPROVATO CON D.G.C N.3 DEL 19 GENNAIO 2021.

IL SINDACO

VISTO l'art.22, comma 1 del d.lgs 75/2017, il quale prevede che le linee di indirizzo per la pianificazione di personale di cui all'art. 6-ter del d.lgs 165/2001, sono adottate entro novanta giorni dalla data di entrata in vigore del medesimo decreto;

CONSIDERATO che con DPCM 8 maggio 2018 il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le predette “ Linee di Indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche”, pubblicate in G.U serie generale n.173 del 27 luglio 2018;

CONSIDERATO che non emergono situazioni di personale in esubero ai sensi e per gli effetti dell'art.33 del d.lgs 165/2001 e ss.mm.ii;

RAVVISATO che l'articolo 39 comma 1 della legge 27 dicembre 1997 n.449 prevede, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, che le amministrazioni siano tenute alla programmazione triennale del fabbisogno del personale;

RICHIAMATO l'articolo 33 comma 2 del Decreto Legge 30 aprile 2019 n.34 convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019 n.58, che ha introdotto un nuovo vincolo per procedere all'assunzione di personale a tempo indeterminato;

RICHIAMATO il Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento Funzione Pubblica del 17.03.2020 (G.U n.108 del 27.04.2020) finalizzato ad individuare i valori soglia, differenziati per fasce demografica, del rapporto tra spesa complessiva per tutto il personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione, nonché ad individuare le percentuali massime annuali di incrementi della spesa di personale a tempo indeterminato per i comuni che si collocano al di sotto dei predetti valori soglia;

RILEVATO che il D.M 17 marzo 2020 citato dispone, dal 20 aprile 2020 una nuova metodologia di calcolo del limite di spesa che si assume in deroga a quanto stabilito dall'art.1, comma 557-quater, l.n 296/2006;

CONSIDERATO che l'art.2, comma 1, lettera “a” del d.p.c.m 17 marzo 2020 definisce “ *Spesa del personale: impegni di competenza per spesa complessiva per tutto il personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'art.110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di*

pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipanti o comunque facenti capo all'ente, al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP, come rilevati nell'ultimo rendiconto della gestione approvato";

CONSIDERATO che l'art.2, comma 1, lettera "b" del d.p.c.m 17 marzo 2020 definisce " Entrate Correnti: media degli accertamenti di competenza riferite alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata";

RICHIAMATO l'art.4 del d.p.c.m 17 marzo 2020 il quale prevede quali sono i valori soglia per fascia demografica del rapporto della spesa del personale dei comuni rispetto alle entrate correnti e per la fascia demografica da 2.000 a 2.999 abitanti, in cui ricade il Comune di Trevenzuolo, il rapporto percentuale deve essere pari al 27,60%;

PRESO ATTO che la spesa potenziale massima per l'assunzione di personale a tempo determinato, ai sensi dell'art.42 d.lgs 26/03/2001 n.151 e ss.mm.ii, e che corrisponde alla spesa impegnata nell'anno 2009, ovvero dell'importo medio del triennio 2007/2009, per il Comune di Trevenzuolo ammonta ad € 20.520,29;

PRESO ATTO che il valore medio di spesa per il personale, ai sensi dell'art.1, comma 557, della legge n.296/2006 nel triennio 2011-2013 ammonta ad € 575.015,86;

PRESO ATTO che rispetto la media delle entrate correnti risultanti dagli ultimi tre rendiconti approvati, al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità, è pari a 1.744.207,00 il rapporto con la spesa del personale risultante dall'ultimo rendiconto approvato (424.907,80€) risulta essere pari all'24,36%;

RICHIAMATO l'art 5 del d.p.c.m 17 marzo 2020 il quale prevede che " *in sede di prima applicazione e fino al 31 dicembre 2024, i Comuni di cui all'art.4, comma 2, possono incrementare annualmente, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa del personale registrata nel 2018 in misura non superiore al valore percentuale indicato in Tabella 2, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione e del valore soglia di cui all'rt.4, comma 1*";

CONSIDERATO che il piano triennale dei fabbisogni di personale 2021/2023 è stato approvato con delibera di giunta n. 3 del 19 gennaio 2021;

PRESO ATTO che nella deliberazione di cui al precedente punto, la Giunta Comunale ha approvato un fabbisogno del personale come di seguito indicato:

ANNO 2021	ANNO 2022	ANNO 2023
- Assunzione di n.1 Operatore Tecnico Manutentivo cat.B3 a tempo indeterminato - Istruttore Direttivo Tecnico a tempo parziale 18 ore a tempo determinato ai sensi dell'art.110, comma 1, TUEL	Coperture dei posti che si dovessero rendere vacanti	Coperture dei posti che si dovessero rendere vacanti

DATO ATTO che in funzione della programmazione definita alla d.g.c 3 del 19 gennaio 2021, il responsabile dell'area contabile, con determinazione n. 9 del 21 gennaio 2021, ha indetto concorso per la copertura di n.1 posto da operatore tecnico manutentivo cat.B3 a tempo pieno ed indeterminato, allo stato attuale in corso di pubblicazione in Gazzetta Ufficiale;

RITENUTO che è volontà dell'Amministrazione Comunale di Trevenzuolo (VR) procedere con la revoca del succitato bando di concorso per sopravvenute esigenze legate alla riorganizzazione dell'area tecnica comunale;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale n.141 del 18/12/2020 avente ad oggetto: “ Approvazione schema di accordo ex.art.14 CCNL del 22.01.2004 tra il Comune di Vigasio e il Comune di Trevenzuolo per l'utilizzo congiunto del Responsabile dell'Area Tecnica Arch.Jr E.M”;

DATO ATTO che come indicato al comma 1,art.5 della Convenzione di cui al punto precedente, l'utilizzo congiunto del Responsabile dell'Area Tecnica per il Comune di Trevenzuolo prevede un orario pari a 9/36;

PRESO ATTO che come indicato all'art.4 della Convenzione di cui ai punti precedenti, la durata della stessa ha scadenza il prossimo 28 febbraio 2021;

CONSIDERATO che nuove e recenti incombenze amministrative hanno comportato un maggior aggravio del carico di lavoro all'Ufficio Tecnico,

PRESO ATTO che all'interno dell'Area Tecnica, l'unica figura amministrativa presente, oltre all'attuale Responsabile, svolge il proprio lavoro organizzato su 30 ore settimanali comportando conseguentemente una generale e maggiore dilatazione delle tempistiche relative all'espletamento dei procedimenti amministrativi;

RAVVISATA la necessità e l'urgenza di procedere con l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di una figura in categoria D al quale attribuire la responsabilità dell'Ufficio Tecnico;

RILEVATO che la capacità assunzionale complessiva ammonta ad euro 56.493,33 come si evince dall'allegato schema (ALLEGATO A), che ne costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto e che al fine del rispetto di tale capacità non risulta possibile l'assunzione contemporanea sia della figura in categoria D da destinare all'Area Tecnica e al quale attribuire la responsabilità dell'intera area, sia della figura di operatore tecnico manutentivo (B3-B3);

CONSIDERATO che per l'Amministrazione Comunale di Trevenzuolo (VR) risulta prioritario ed imprescindibile l'assunzione di una figura di personale in categoria D all'Area Tecnica a tempo pieno ed indeterminato al quale attribuire la responsabilità dell'intera area;

RITENUTO pertanto, alla luce di quanto espresso ai precedenti punti, di fornire il seguente indirizzo al Responsabile dell'Area Contabile: **REVOCARE CON PROPRIO ATTO IL BANDO DI CONCORSO DI CUI ALLA DETERMINAZIONE N. 9 DEL 21 GENNAIO 2021;**

CONSIDERATO di approvare, quindi, la modifica al Piano Triennale del Fabbisogno del Personale, di cui alla d.g.c n.3 del 19-01-2021, alla luce dell'entrata in vigore del d.p.c.m 17 marzo 2020, nel seguente modo:

ANNO 2021	ANNO 2022	ANNO 2023
- Assunzione di n.1 Istruttore Direttivo Tecnico a tempo pieno ed indeterminato al quale assegnare la responsabilità dell'intera Area Tecnica	Coperture dei posti che si dovessero rendere vacanti	Coperture dei posti che si dovessero rendere vacanti

DATO ATTO che il Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale così come aggiornato risulta compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio del Comune di Trevenzuolo;

ATTESO che con proprio verbale l'Organo di Revisione contabile ha accertato la conformità del presente atto al rispetto del principio di contenimento della spesa imposto dalla normativa vigente, ex art.19 comma 8 legge 28 dicembre 2001, n.448;

VISTO il d.lgs 267/2000;

VISTO il parere in ordine alla regolarità tecnica e contabile espressa dal Responsabile ai sensi dell'art.49, comma 1 del TUEL 267/2000;

Tutto ciò premesso;

PROPONE

- 1) Di approvare le premesse quale parti integranti e sostanziali della presente deliberazione;
- 2) Di dare atto di indirizzo al Responsabile dell'Area Contabile di procedere con la revoca del concorso indetto, e di cui ne è stato approvato il bando, con determinazione n.9 del 21 gennaio 2021;
- 3) Di approvare il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2021-2023 nel seguente nuovo modo:

ANNO 2021	ANNO 2022	ANNO 2023
- Assunzione di n.1 Istruttore Direttivo Tecnico a tempo pieno ed indeterminato al quale assegnare la responsabilità dell'intera Area Tecnica	Coperture dei posti che si dovessero rendere vacanti	Coperture dei posti che si dovessero rendere vacanti

- 4) Di dare atto che il Piano Triennale del Fabbisogno del personale di cui al presente atto è compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell'ente ed è coerente con gli spazi assunzionali a disposizione di questo ente, calcolati ai sensi del Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento Funzione Pubblica del 17.03.2020 attuativo dell'articolo 33 comma 2 del Decreto Legge 30 aprile 2019 n.34 convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019 e come indicato all'interno dell'allegato A;
- 5) Di dare atto altresì che le assunzioni previste con il presente atto e la dotazione organica risultante rispettano il limite massimo di spesa potenziale identificato nel limite di contenimento della spesa del personale previsto dall'art. 1 comma 557 della legge 296/2006;

GC 15 del 17-02-2021

- 6) Di procedere con l'assunzione di una figura di Istruttore Direttivo Tecnico dapprima mediante procedura di mobilità e, nel caso la mobilità stessa andasse deserta, procedere mediante concorso pubblico;
- 7) Di procedere , allo scadere del termine della convezione di cui alla d.g.c n. 141 del 11/12/2020, al fine di non avere l'assenza della figura di responsabile dell'Area Tecnica, o con il rinnovo della stessa ovvero, nel caso di impossibilità, al ricorso a forme di assunzione flessibili di cui all'art.1, comma 557, L.311/2004, per un tempo congruo necessario per espletare le procedure di cui al punto precedente;
- 8) Di provvedere ad inviare il Piano Triennale dei fabbisogni di personale di cui al presente atto a SICO entro 30 giorni dall'adozione, come previsto dall'art. 6-ter comma 5 del d.lgs 165/2001, per cui “ *Ciascuna amministrazione pubblica comunica secondo le modalità definite dall'articolo 60 le predette informazioni e i relativi aggiornamenti annuali che vengono resi tempestivamente disponibili al Dipartimento della funzione pubblica. La comunicazione dei contenuti dei piani è effettuata entro 30 giorni dalla loro adozione e , in assenza di tale comunicazione, è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni*”;
- 9) Di dichiarare, con successiva, separata, unanime votazione, immediatamente eseguibile la presente deliberazione ai sensi del 4° comma dell'art. 134 del d.lgs 267/2000.

IL SINDACO

TORSI EROS

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Oggetto : MODIFICA AL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE
2021-2023 (PTFP) APPROVATO CON D.G.C N.3 DEL 19 GENNAIO 2021

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Si esprime parere Favorevole di regolarità tecnica espresso ai sensi dell'art. 49 del T.U. approvato con D.Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267, in quanto la proposta che precede è conforme alle norme legislative e tecniche che regolamentano la materia.

COMUNE DI TREVENZUOLO, li 12-02-2021

IL RESPONSABILE DI AREA
F.to Cortesi Mattia

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Si esprime parere Favorevole in riguardo alla regolarità contabile di cui sopra, parere espresso ai sensi dell'art. 49, del T.U. approvato con D.Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267.

COMUNE DI TREVENZUOLO, li 12-02-2021

IL RESPONSABILE DI AREA
F.to Cortesi Mattia

Letto, confermato e sottoscritto

IL SINDACO
F.to TORSI EROS

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to DOTT. SSA PUZZO CARMELA

ADEMPIMENTI RELATIVI ALLA PUBBLICAZIONE

Si attesta:

che copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo On-Line del sito di questo Comune, all'indirizzo www.comune.trevenzuolo.vr.it, il 18-02-2021 ed ivi rimarrà per 15 giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 124, comma 1°, T.U. – D.Lgs. 18/08/2000 n. 267.

IL RESPONSABILE AREA AMMINISTRATIVA
F.to PICCININI EMANUELA

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il: 28-02-2021

[] Decorsi 10 giorni dalla pubblicazione all'Albo On – Line del sito informatico di questo Comune all'indirizzo www.comune.trevenzuolo.vr.it, ai sensi dell'art. 134, comma 3°, del T.U. approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

[] Per decorrenza dei termini, ai sensi dell'art. 134, comma 1°, del T.U. approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

IL RESPONSABILE DI AREA AMMINISTRATIVA
F.to PICCININI EMANUELA

Trasmessa ai Capigruppo, ai sensi dell'art. 125 del T.U. – D.Lgs n. 267/2002 il 18-02-2021 prot. N. 1672

Copia conforme all'originale ad uso amministrativo
Trevenzuolo _____

IL RESPONSABILE DI AREA AMMINISTRATIVA
PICCININI EMANUELA

GC 15 del 17-02-2021

Comune di Trevenzuolo, via Roma, 5 - Provincia di Verona – Tel. 045/7350288 - Fax 045/7350348