

COMUNE DI TREVENZUOLO

Provincia di Verona

Verbale di Deliberazione della Giunta Comunale

Copia

N°30 del 02-03-2020

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DI FABBISOGNO DEL PERSONALE 2020-2022.

L'anno duemilaventi, addì due del mese di marzo alle ore 17:00, si è riunita la Giunta Comunale. Partecipa con funzione di verbalizzante il Segretario Comunale DOTT. RENATO MAGALINI. Intervengono i Signori:

Cognome e Nome	Qualifica	Firma Presenze
GAZZANI ROBERTO	SINDACO	P
CARRERI CESARE	VICE SINDACO	A
TORSI EROS	ASSESSORE	P

PRESENTI: 2

ASSENTI: 1

Constatato il numero legale degli intervenuti, assume la presidenza GAZZANI ROBERTO nella sua qualità di SINDACO ed espone gli oggetti iscritti all'ordine del giorno e su questi la Giunta Comunale adotta la seguente deliberazione:

GC 30 del 02-03-2020

Comune di Trevenzuolo, via Roma, 5 - Provincia di Verona – Tel. 045/7350288 - Fax 045/7350348

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DI FABBISOGNO DEL PERSONALE 2020-2022.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista l'allegata proposta di deliberazione, relativa all'oggetto, e ritenuta la stessa meritevole di approvazione integrale senza modificazioni;

Richiamate le disposizioni di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 ed in particolare l'articolo 48;

Richiamato lo Statuto, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 35 del 30/05/2000 e successive modificazioni ed integrazioni, esecutiva ai sensi di legge;

Richiamato il "Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi", approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 160 del 28/12/2010, esecutiva ai sensi di legge;

Richiamato il vigente "Regolamento di contabilità", approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 12 del 29/04/2013, esecutiva ai sensi di legge;

Visto l'allegato parere favorevole reso, ai sensi e per gli effetti dell'articolo 49 del decreto legislativo n. 267/2000, in ordine alla regolarità tecnica del presente provvedimento;

con votazione unanime favorevole

D E L I B E R A

Di approvare l'allegata proposta di deliberazione, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

Successivamente con separata votazione unanime, la Giunta del Comune di Trevenzuolo,

D E L I B E R A

Di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 – ultimo comma del decreto legislativo n. 267/2000.

**PROPOSTA DI DELIBERAZIONE ALLA GIUNTA COMUNALE AVENTE AD
OGGETTO:**

APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DI FABBISOGNO DEL PERSONALE 2020-2022.

IL SINDACO

VISTO l'art. 22, comma 1 del D.Lgs. 75/2017, il quale prevede che le linee di indirizzo per la pianificazione di personale di cui all'art. 6-ter del D.Lgs. 165/2001, come introdotte dall'art. 4 del D.Lgs. 75/2017, sono adottate entro novanta giorni dalla data di entrata in vigore del medesimo decreto e che, in sede di prima applicazione, il divieto di cui all'art. 6, comma 6 del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. si applica a decorrere dal 30/03/2018 e comunque solo decorso il termine di 60 giorni dalla pubblicazione delle stesse;

CONSIDERATO che con il DPCM 8 maggio 2018 il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le predette "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche", pubblicate in G.U. Serie Generale n. 173 del 27/07/2018;

RILEVATA altresì l'esigenza di procedere all'assunzione di:

- un nuovo dipendente con qualifica di operaio cat. B3, a tempo pieno e indeterminato, da assegnare all'ufficio tecnico;
- un nuovo dipendente con qualifica di istruttore direttivo tecnico cat. D, a tempo pieno e indeterminato, da assegnare all'ufficio tecnico, nel caso non venisse rinnovata la convenzione in essere con il comune di Vigasio fino al 30/06/2020;

CONSIDERATA la consistenza di personale presente nell'organizzazione dell'Ente, anche in relazione agli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, e rilevato che, in tale ambito, non emergono situazioni di personale in esubero ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.;

PRESO ATTO del mutamento delle esigenze relative alla copertura dei posti in organico;

VISTA l'esigenza di provvedere alla verifica delle effettive facoltà assunzionali, ai sensi dell'art. 1, comma 228 della Legge n. 208/2015, dell'art. 3, comma 5 del D.L. 90/2014 e dell'art. 22, comma 2 del D.L. 50/2017;

RICHIAMATO l'art. 3, comma 8 della Legge 19 giugno 2019, n. 56, il quale stabilisce quanto segue: "Fatto salvo quanto stabilito dall'articolo 1, comma 399, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, nel triennio 2019-2021, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001.";

CONSIDERATO che l'Ente intende procedere alle assunzioni mediante le seguenti procedure:

- per l'operaio cat. B3 a tempo pieno e indeterminato da inserire presso l'Area Tecnica, mediante concorso pubblico, o attingendo da graduatorie vigenti disponibili presso altro Ente, ai

GC 30 del 02-03-2020

sensi dell'art. 35 del D.Lgs. 165/2001, fatti salvi gli obblighi previsti dalla legge in materia di riserva, verificata l'assenza nell'Ente di vincitori e/o idonei nelle graduatorie vigenti, secondo i principi dettati dall'art. 4, comma 3 del D.L. 101/2013;

- per l'istruttore direttivo tecnico cat. D da inserire presso l'Area Tecnica a tempo pieno e indeterminato, mediante procedura di mobilità ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001;

DATO ATTO che la dotazione organica dell'Ente va ora espressa in termini finanziari (spesa potenziale), partendo dall'ultima dotazione organica approvata, adeguatamente verificata sulla base della spesa per il personale in servizio, sommata a quella derivante dalle facoltà di assunzione consentite (cfr. paragrafo 2.1 delle sopracitate linee di indirizzo), che non può in ogni caso essere superiore alla spesa potenziale massima imposta dal vincolo esterno di cui all'art. 1, comma 557 della Legge n. 296/2006 e ss.mm.ii., fissata nella spesa media sostenuta nel triennio 2011-2013 pari ad Euro 575.015,86;

RICHIAMATO l'art. 1, commi 557 e seguenti, della Legge 27 dicembre 2006, n. 296 (Legge finanziaria 2007) e ss.mm.ii., il quale disciplina il vincolo in materia di contenimento della spesa di personale;

DATO ATTO che per gli anni dal 2019 in poi, ai sensi art. 1, comma 228 della Legge n. 208/2015, dell'art. 3, comma 5 del D.L. 90/2014 e dell'art. 22, comma 2 del D.L. 50/2017, i Comuni possono procedere ad assunzioni a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 100% per cento di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente;

RICHIAMATO inoltre l'art. 3, comma 5, quarto periodo del D.L. 90/2014, convertito, con modificazioni, nella Legge n. 114/2014, il quale prevede che, a decorrere dall'anno 2014, è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a tre anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile; è altresì consentito l'utilizzo dei residui ancora disponibili delle quote percentuali delle facoltà assunzionali riferite al triennio precedente (da considerarsi dinamico rispetto all'anno delle previste assunzioni, come stabilito dalla delibera della Corte dei Conti Sezione Autonomie n. 28/2015);

DATO ATTO che i margini assunzionali riferiti al triennio 2020-2022 ammontano complessivamente ad Euro 73.530,01, già comprensivi dei residui delle proprie facoltà assunzionali relative al triennio antecedente nonché delle cessazioni già formalizzate per il presente anno, e che la previsione di spesa del personale in servizio, calcolata ai sensi dell'art. 1, commi 557 e seguenti, della Legge 27 dicembre 2006, n. 296 è pari ad Euro 339.189,43 per l'anno 2020, Euro 339.189,43 per l'anno 2021 ed Euro 339.189,43 per l'anno 2022;

DATO ATTO che all'interno del piano non vengono previste assunzioni per esigenze straordinarie e temporanee degli uffici, nel rispetto della normativa vigente in tema di lavoro flessibile (in primis, dell'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010, nonché dell'art. 36 del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.) e di contenimento della spesa del personale (art. 1, comma 557 della Legge n. 296/2006 e ss.mm.ii.), il cui particolare limite è fissato nella spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009;

VERIFICATO inoltre il rispetto dei vigenti presupposti normativi necessari per poter procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale;

CONSIDERATO altresì che questo Ente non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo Rendiconto della gestione approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario come risulta dall'apposita tabella allegata al medesimo;

DATO ATTO che la dotazione organica dell'Ente rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla Legge 12 marzo 1999, n. 68;

RILEVATO che l'eventuale modifica in corso d'anno è consentita solo a fronte di situazioni nuove e non prevedibili, sempre nel rispetto dei vincoli imposti dalla legislazione vigente in materia di assunzioni e spesa di personale, e deve essere, in ogni caso, adeguatamente motivata;

RICHIAMATO il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

RICHIAMATO altresì il CCNL vigente;

VISTO il parere favorevole espresso sulla presente deliberazione dall'Organo di revisione economico finanziario ai sensi dell'art. 19, comma 8 della Legge n. 448/2001 e dell'art. 239, comma 1, lett. b) del D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;

PROPONE

1. Di approvare l'allegato Piano triennale del fabbisogno di personale 2020-2022, composto come segue:

- a) la dotazione organica, intesa come spesa potenziale massima imposta dal vincolo esterno di cui all'art. 1, commi 557 e seguenti della Legge n. 296/2006 e ss.mm.ii., pari ad Euro 575.015,86;
- b) l'allegata consistenza dei dipendenti in servizio, che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

2. Di approvare il Piano triennale del fabbisogno di personale 2020-2022 prevedendo quanto segue:

- conferma procedura di assunzione di n. 1 istruttore direttivo amministrativo contabile cat. D, a tempo pieno e indeterminato, da inserire presso l'Area Finanziaria, già prevista nel Piano Triennale 2019-2021;
- aggiunta dell'assunzione di n. 1 operaio cat. B3, a tempo pieno e indeterminato, da inserire presso l'Area Tecnica;
- aggiunta dell'assunzione di n. 1 istruttore direttivo tecnico cat. D, a tempo pieno e indeterminato, da inserire presso l'Area Tecnica;

3. Di dare atto che a seguito della ricognizione delle eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., non emergono situazioni di personale in esubero;

4. Di dare atto che non sono previste nuove assunzioni con contratto a tempo determinato, né mediante altre forme di lavoro flessibile, per esigenze straordinarie e temporanee degli uffici;

5. Di dare atto che la spesa derivante dalla programmazione di cui sopra, pari ad Euro 339.189,43 per l'anno 2020, Euro 339.189,43 per l'anno 2021 ed Euro 339.189,43 per l'anno 2022, rientra nei limiti delle facoltà assunzionali previste dalla legislazione vigente e rispetta gli attuali limiti imposti dall'art. 1, commi 557 e seguenti della Legge n. 296/2006 e ss.mm.ii., in tema di contenimento della spesa di personale (spesa potenziale massima);

6. Di pubblicare il presente Piano triennale del fabbisogno di personale in "Amministrazione trasparente", nell'ambito degli "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato" di cui all'art. 16 del D.Lgs. n. 33/2013 e ss.mm.ii.;

7. Di trasmettere il presente Piano triennale del fabbisogno di personale alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "PIANO DEI FABBISOGNI" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D.Lgs. 165/2001, come introdotto dal D.Lgs. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018;
8. Di dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs. 267/2000.

IL SINDACO
Gazzani dott. Roberto

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Oggetto : APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DI FABBISOGNO DEL PERSONALE
2020-2022.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Si esprime parere Favorevole di regolarità tecnica espresso ai sensi dell'art. 49 del T.U. approvato con D.Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267, in quanto la proposta che precede è conforme alle norme legislative e tecniche che regolamentano la materia.

COMUNE DI TREVENZUOLO, li 02-03-2020

IL RESPONSABILE DI AREA
F.to PICCININI EMANUELA

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Si esprime parere Favorevole in riguardo alla regolarità contabile di cui sopra, parere espresso ai sensi dell'art. 49, del T.U. approvato con D.Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267.

COMUNE DI TREVENZUOLO, li 02-03-2020

IL RESPONSABILE DI AREA
F.to PICCININI EMANUELA

Letto, confermato e sottoscritto

IL SINDACO
F.to GAZZANI DR. ROBERTO

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to DOTT. MAGALINI RENATO

ADEMPIMENTI RELATIVI ALLA PUBBLICAZIONE

Si attesta:

che copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo On-Line del sito di questo Comune, all'indirizzo www.comune.trevenzuolo.vr.it, il 04-03-2020 ed ivi rimarrà per 15 giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 124, comma 1°, T.U. – D.Lgs. 18/08/2000 n. 267.

IL RESPONSABILE AREA AMMINISTRATIVA
F.to PICCININI DOTT.SSA EMANUELA

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il: 14-03-2020

[] Decorsi 10 giorni dalla pubblicazione all'Albo On – Line del sito informatico di questo Comune all'indirizzo www.comune.trevenzuolo.vr.it, ai sensi dell'art. 134, comma 3°, del T.U. approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

[] Per decorrenza dei termini, ai sensi dell'art. 134, comma 1°, del T.U. approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

IL RESPONSABILE DI AREA AMMINISTRATIVA
F.to PICCININI DOTT.SSA EMANUELA

Trasmessa ai Capigruppo, ai sensi dell'art. 125 del T.U. – D.Lgs n. 267/2002 il 04-03-2020 prot. N. 2595

Copia conforme all'originale ad uso amministrativo
Trevenzuolo _____

IL RESPONSABILE DI AREA AMMINISTRATIVA
PICCININI DOTT.SSA EMANUELA

GC 30 del 02-03-2020