



COMUNE DI TREVENZUOLO

PROVINCIA DI VERONA

IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO (C.C.D.I) VALIDO PER L'ANNUALITA' ECONOMICA 2020

A seguito della regolare convocazione da parte del Presidente della delegazione trattante di parte pubblica (comunicazione avvenuta il 01 luglio 2021) in data 09 luglio 2021 alle ore 09:00 in video conferenza, si è tenuto l'incontro tra:

- 1) La delegazione trattante di parte pubblica, composta dal Segretario Comunale Dott.ssa Carmela Puzzo, nella veste di presidente e dai componenti dott.ssa Piccinini Emanuela e dr. Mattia Cortesi. Risulta essere assente il Geom. Graziano Fusini;
- 2) La delegazione trattante di parte sindacale, composta da:
 - Angelo Tirapelle rappresentante territoriale CISL;
 - Geom. Barbara Danieli RSU interna del Comune di Trevenzuolo.

Preso atto della deliberazione di giunta n. 136 del 26 novembre 2020 con il quale è stata autorizzata la delegazione trattante alla sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo triennale 2019-2021;

Richiamata la deliberazione della giunta comunale n. 73 del 30 giugno 2021 con la quale è stato dato indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione integrativa parte economica relativa all'anno 2020;

Considerato la necessità di procedere con la sottoscrizione definitiva del presente accordo, si sottoscrive quanto segue

ACCORDO

Articolo 1- Ambito di applicazione e durata

Il presente contratto decentrato integrativo si applica al personale dipendente a tempo indeterminato del Comune di Trevenzuolo e disciplina le modalità di ripartizione delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'annualità 2020, anche a seguito del nuovo CCNL del comparto Funzioni Locali sottoscritto il 21 maggio 2018.

Per tutto quanto non espressamente regolamentato dal presente CCDI rimangono in vigore le norme dei CCNL, purché rispettosi dei limiti posti dal legislatore nel D.lgs n.150 del 27 ottobre 2009, in base al quale *“ le pubbliche amministrazioni non possono sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali o che disciplinano materie non espressamente delegate a tale livello negoziale ovvero che comportano oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale ”.*



COMUNE DI TREVENZUOLO

PROVINCIA DI VERONA

Articolo 2- Risorse decentrate

Le risorse finanziarie decentrate, destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica e degli equilibri di bilancio, sono determinate annualmente dall'Amministrazione, ai sensi del vigente CCNL e delle norme di legge che regolano la materia, e sono costituite da una quota stabile, certa e continua, nonché da una quota eventuale e variabile.

La parte sindacale prende atto che con determinazione del responsabile di servizio n. 383 del 30 dicembre 2020 è stato costituito il Fondo Risorse decentrate per l'anno 2020. Il Fondo costituito, a seguito di una ricostruzione storica, ammonta a 50.482,03€ di cui 46.952,03€ per la parte stabile e 3.529,80€ per la parte variabile.

Le risorse di cui sopra vengono ripartite e destinate nel rispetto della disciplina degli articoli 33 e seguenti del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 22.01.2004 e della disciplina dell'articolo 17 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 1 aprile 1999, fermo restando quanto previsto dal comma 3 dell'art.68 del CCNL del comparto Funzioni Locali sottoscritto il 21 maggio 2018, applicando i seguenti criteri:

- Finanziare l'indennità di comparto a carico del fondo;
- Finanziare le progressioni economiche orizzontali storiche;
- Finanziare l'indennità di condizioni lavoro;
- Distribuzione della parte disponibile del fondo secondo quanto previsto dal sistema di valutazione del personale attualmente in vigore;

Le risorse che a consuntivo risultassero non utilizzate, con esclusione dei risparmi derivanti dall'applicazione dell'art.71, comma 1, del decreto legge 112/2008 come convertito nella legge 133/2008, saranno portate ad incremento dell'importo destinato a finanziare i compensi connessi alla performance individuale del personale.

Articolo 3 Lavoro Straordinario

Alle risorse destinate alla corresponsione dei compensi relativi al lavoro straordinario si fa fronte in conformità a quanto previsto dall'art.14 de CCNL dell'01.01.1999, applicando la riduzione dettata dal 4 comma. Eventuali economie di spesa sono destinate ad incrementare la disponibilità delle risorse di cui all'art.15 del citato CCNL.

Articolo 4 Utilizzo delle risorse decentrate

Le risorse decentrate quantificate, per l'annualità 2020, vengono utilizzate come indicato nella tabella sotto indicata:



COMUNE DI TREVENZUOLO
PROVINCIA DI VERONA

Fondo risorse decentrate 2020	50.482,03
Indennità di Comparto a carico del fondo	4.159,22
Progressioni Economiche Orizzontali a carico del fondo	17.440,93
Indennità di condizione lavoro	
Indennità di rischio	141,00
Indennità di disagio	252,00
Indennità maneggio valori	332,64
Esercizio di compiti con specifiche responsabilità	
Ufficiale di stato d'anagrafe	350,00
ufficiale di stato d'anagrafe	350,00
Indennità per servizio esterno	
Indennità di servizio esterno	427,50
Produttività collettiva	27.028,74
TOTALE	50.482,03

Articolo 5- Indennità di comparto e P.E.O

Una parte delle risorse è destinata alla corresponsione delle indennità di comparto e per le progressioni economiche orizzontali.

Articolo 6- Produttività e miglioramento servizi

Le risorse destinate all'incentivazione della produttività ed al miglioramento dei servizi sono ripartite in base alla metodologia permanente di valutazione del personale dipendente approvata con deliberazione di Giunta Comunale n.144 del 12 dicembre 2012;

La ripartizione delle relative risorse avviene in modo tale da consentire una remunerazione di tipo meritocratico, in maniera differenziata e proporzionata all'impiego ed ai risultati di ciascuno.

L'intera ripartizione e gli istituti ad essa applicati si rifanno al contratto collettivo integrato giuridico sottoscritto sempre in sede odierna e antecedentemente alla discussione del presente contratto integrativo decentrato parte economica.

Le risorse da destinare alla produttività vengono ripartite in misura direttamente proporzionale al punteggio conseguito nella valutazione. L'Amministrazione Comunale si impegna a completare la procedura di valutazione del personale entro trenta giorni dalla sottoscrizione definitiva del presente accordo.

Articolo 7- Interpretazione autentica delle clausole controverse

Qualora dovessero sorgere controversie sulla interpretazione di legittime clausole contenute nel presente contratto, le parti si incontrano entro trenta giorni dalla richiesta specifica formulata da uno dei sottoscrittori, al fine di definire consensualmente il relativo significato.

L'eventuale accordo di interpretazione autentica sostituisce fin dall'inizio la vigenza della clausola controversa.



COMUNE DI TREVENZUOLO
PROVINCIA DI VERONA

Articolo 8 – Conferma delle discipline precedenti

Per quanto non previsto nel presente accordo si applica la disciplina normativa e contrattuale vigente.

Articolo 9 – Clausole Programmatiche e disposizioni finali

La presente ipotesi di accordo si intende efficace tra le parti solo quando si saranno espletate le procedure di cui all'art.4 del CCNL del 22.01.2004 e dell'art. 54 e 545 del d.lgs 27 ottobre 2009 n.150.

Le parti condividono altresì che, nel caso di modifiche alla disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengono nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.

Letto, approvato e sottoscritto
Trevenzuolo, il 08/07/2021

LA DELEGAZIONE
TRATTANTE PARTE PUBBLICA

Walter Tubo
Antonio Scian
[Signature]

LA DELEGAZIONE
TRATTANTE PARTE SINDACALE

Doni Balse
CISL FP
[Signature]