

VALUTAZIONE ATTIVITA' DEI RESPONSABILI DI AREA

- Anno 2019 -

Premesso che secondo l'art.19 del vigente Regolamento di Organizzazione degli uffici / Stralcio relativo al Sistema permanente di valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti – approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 144/2012 e successivamente integrato con atto di Giunta n. 44/2019 – è compito del Nucleo di Valutazione analizzare e verificare la congruenza dei risultati gestionali con gli indirizzi e gli obiettivi politici di programmazione, in coerenza con quanto stabilito dai contratti collettivi nazionali di lavoro;

Visto il Piano delle Risorse e degli Obiettivi 2019/2021 - approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 45 del 13/05/2019 - unitamente al Documento Unico di Programmazione – DUP;

Esaminate le Relazioni presentate singolarmente dai Responsabili di ciascuna Area- allegate al presente Verbale – che dettagliano lo stato di attuazione degli obiettivi 2019:

- Relazione sui servizi svolti dall'Area Amministrativa – anno 2019
- Relazione Area Contabile - Personale – anno 2019
- Relazione sui risultati gestionali anno 2019 – Area Tecnica

PRESO ATTO che le Relazioni sopra citate, riferibili all'attività gestionale dell'anno 2019, riportano l'indicazione delle risorse umane in carico a ciascuna Area;

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE nominato con Decreto sindacale n. 6 del 20/02/2019, nell'espletamento delle proprie competenze

VALIDA

le Relazioni dei singoli Responsabili di Area, così come sopra elencate e allegate al

presente Verbale, in ordine alla verifica dei risultati raggiunti dai diversi settori nel corso dell'anno 2019 e, contestualmente

APPROVA

le 3 schede di riepilogo della valutazione delle prestazioni, riferibili a ciascun Responsabile di Area, anch'esse allegate al presente Verbale.

EVIDENZIA

che l'attività svolta da ciascun settore è stata caratterizzata dallo sforzo richiesto per gestire lo scioglimento dell'Unione Veronese Tartarotione – di cui l'Ente faceva parte – intervenuta a decorrere dal 1 gennaio 2020, che ha reso particolarmente gravoso il rispetto delle tempistiche di realizzazione degli obiettivi assegnati dall'Amministrazione.

Comunque, la verifica effettuata sulla documentazione prodotta ha permesso di trarre la conclusione che le prestazioni dei titolari di posizione organizzativa vanno considerate - nel complesso - positivamente e che gli obiettivi assegnati con il Piano delle Risorse e degli Obiettivi per l'anno 2019 sono stati complessivamente raggiunti.

La valutazione dei risultati ottenuti è quindi positiva per l'arco di tempo considerato, sia sotto il profilo amministrativo, che gestionale e per quanto concerne la quantità e qualità dei servizi erogati.

Tenuto conto di quanto sopra, si ritiene che, anche con riferimento al vigente quadro normativo e contrattuale, la retribuzione di risultato possa essere attribuita tenendo conto degli obiettivi raggiunti ed attribuendo la quota prevista in relazione alla congruenza ed efficacia dell'attività gestionale.

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

rimette l'originale del presente Verbale all'organo amministrativo competente per i successivi adempimenti.

Il Nucleo di Valutazione del Comune di Trevenzuolo (VR)

dott.ssa Raffaella Sacchi

